



# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : UN DISPOSITIF AVANTAGEUX POUR LES ENTREPRISES

**4 bonnes raisons** de recruter un apprenti en master Droit des entreprises, juristes-conseils d'affaires ou en Master Droit social :

## 1 FORMER UN(E) FUTUR(E) COLLABORATEUR(TRICE)

La durée de l'alternance vous permet de **tester** un futur collaborateur, de le **former** à vos méthodes de travail tout en lui apprenant un métier et en l'intégrant à la vie de votre entreprise.

## 2 BÉNÉFICIER D'AVANTAGES FINANCIERS

L'alternance offre des **avantages financiers** :

- ◊ Coûts salariaux réduits (rémunération de l'apprenti suivant un pourcentage du SMIC)
- ◊ Exonération totale ou partielle de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales
- ◊ Aide\* versée par l'État pour l'embauche d'un apprenti dans le secteur privé

## 3 ADOPTER UNE DÉMARCHE ENGAGÉE ET RESPONSABLE

Contribuer à la formation et à l'insertion professionnelle d'un apprenti représente un **acte sociétal engagé**.

Vous aidez un apprenti à obtenir un diplôme, tout en bénéficiant d'une **valeur ajoutée** sur le plan humain.

## 4 CRÉER UN PARTENARIAT GAGNANT-GAGNANT

Pour l'apprenti, c'est une porte d'entrée dans le monde professionnel ainsi qu'une ressource financière durant l'année de sa formation.

Pour l'employeur, c'est un **outil de recrutement** adapté aux besoins de son entreprise.

\* Aide soumise à conditions.

Informations sur les aides accordées aux employeurs : [www.alternance.emploi.gouv.fr](http://www.alternance.emploi.gouv.fr)

### Quelle rémunération pour les apprentis ?

Pour un contrat exécuté en 2<sup>ème</sup> année de master (master 2), la rémunération dépend de l'âge de l'apprenti (pourcentages au 1<sup>er</sup> janvier 2025) :

Apprenti de 18 à 20 ans    Apprenti de 21 à 25 ans    Apprenti de 26 ans et plus

↓  
51% du SMIC

↓  
61% du SMIC

↓  
100% du SMIC



PRO

