MASTER DIRECTION ET CONSEIL DE L'ACTION PUBLIQUE

Le master Direction et conseil de l'action publique est un **diplôme national de niveau Bac+5** délivré à la suite d'une formation de 2 ans, dont **la deuxième année (master 2) se déroule en alternance-apprentissage**.

Cette formation a lieu **de septembre à juillet**, généralement sur un rythme de **4 semaines en structure et 1 semaine à l'université**.

OBJECTIFS DE LA FORMATION:

- ♦ Former les cadres dirigeants administratifs de la fonction publique d'État et de la fonction publique territoriale.
- ♦ Former les cadres dirigeants politiques des collectivités territoriales (collaborateurs d'élus, collaborateurs de cabinets)
- ♦ Former les conseillers et les avocats spécialisés dans l'action publique
- ◊ Préparer aux métiers de la magistrature administrative et financière

COMPÉTENCES VISÉES:

- ♦ Compétences politiques et administratives : administration générale ; relations cabinet/administrateur ; responsabilité des acteurs locaux ; droit des assemblées et exécutifs locaux ; droit des élections et de la vie politique...
- ♦ Compétences techniques : gestion du patrimoine ; droit de la montagne ; droit de l'urbanisme ; commande publique...
- ♦ Compétences de gestion : maîtrise des finances publiques ; recherche de financement ; gestion des services publics locaux ; gestion RH...
- ♦ Compétences de pilotage des politiques publiques : droit des collectivités territoriales ; droit de l'action sociale et médico-sociale ; stratégie territoriale ; transition écologique...
- ♦ Compétences contentieuses : maîtrise des règles du procès administratif et du procès constitutionnel...
- ♦ **Compétences numériques** : modernisation et numérisation de l'action publique ; données, intelligence artificielle et informatique...
- ♦ Compétences financières : financement de l'action publique, fiscalité locale, recherche de financement...



LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE : UN DISPOSITIF AVANTAGEUX POUR LES ENTREPRISES

4 bonnes raisons de recruter un apprenti en master Direction et conseil de l'action publique

FORMER UN(E) FUTUR(E) COLLABORATEUR(TRICE)

La durée de l'alternance vous permet de tester un futur collaborateur, de le former à vos méthodes de travail tout en lui apprenant un métier et en l'intégrant à la vie de votre entreprise.

BÉNÉFICIER D'AVANTAGES FINANCIERS

L'alternance offre des avantages financiers :

- Ocôts salariaux réduits (rémunération de l'apprenti suivant un pourcentage du SMIC)
- ♦ Exonération totale ou partielle de cotisations et de contributions sociales patronales et salariales
- Aide* versée par l'État pour l'embauche d'un apprenti dans le secteur privé

ADOPTER UNE DÉMARCHE ENGAGÉE ET RESPONSABLE

Contribuer à la formation et à l'insertion professionnelle d'un apprenti représente un acte sociétal engagé.

Vous aidez un apprenti à obtenir un diplôme, tout en bénéficiant d'une valeur ajoutée sur le plan humain.

CRÉER UN PARTENARIAT GAGNANT-GAGNANT

Pour l'apprenti, c'est une porte d'entrée dans le monde professionnel ainsi qu'une ressource financière durant l'année de sa formation.

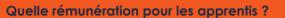
Pour l'employeur, c'est un outil de recrutement adapté aux besoins de son entreprise.

* Aide soumise à conditions.

Informations sur les aides accordées aux employeurs : www.alternance.emploi.gouv.fr







Pour un contrat exécuté en 2^{ème} année de master (master 2), la rémunération dépend de l'âge de l'apprenti (pourcentages au 1er janvier 2024):

Apprenti de 18 à 20 ans Apprenti de 21 à 25 ans Apprenti de 26 ans et plus

51% du SMIC

61% du SMIC

100% du SMIC

