

### MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

12/06/2025

ABMDAF1

Composante : Faculté de Droit Année universitaire : 2025 - 2026

Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 / DEG / Droit des affaires

ours-type : Droit social ours pédagogique (le cas échéant) : onsable de la formation : Nathalie BARUCHEL, Gé onsable de l'Année : Nathalie BARUCHEL, Marielle tulés Blocs de connaissances et de compétences (Fiche RNCP)  N° Bloc :  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  BC02	on : M2 / DEG / D	Proit des affaires								Code Diplôm	ie:	ABMDAF1			ation Composi					
	Dedagogique (le cas échéant) :  ble de la Formation : Nathalie BARUCHEL, Gérard NGOUMTSA ANOU, Marielle PICQ, Stéphane ZINTY  ble de l'Année : Nathalie BARUCHEL, Marielle PICQ  N° RNCP :  38159								Code VDI :		171			ation/présenta			24/06	5/2025		
Parcours-type : Droit social Parcours pédagogique (le cas échéant) : Esponsable de la Formation : Nathalie Ba Esponsable de l'Année : Nathalie BARUC  Intitulés Blocs de connaissances et de compétences (Fiche RNCP)  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés										Code Etape :		ABM2DS			n dans l'accréd			5		
										Code VET :		230			itiale/Formation	on Continue				
Parcours-type : Droit social Parcours pédagogique (le cas échéant) : Responsable de la Formation : Nathalie BARUCH Responsable de l'Année : Nathalie BARUCHEL, M  Intitulés Blocs de connaissances et de compétences (Fiche RNCP)  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  Appui à la transformation en contexte	CHEL, Marielle PI	cq												Présentiel						
	N° RNCP :		Cours mutualisés	VET				Coefficien		CONTR	ÔLE DES CO	NNAISSAN	NCES ET CO	MPETENC	ES		NOMBRE D'HEURI  (2) CM TD CM/TE  12 12 12 24 10% 30 10% 30 10% 30 10% 18 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10% 10%	NOMBRE D'HEU		S
	<u>38159</u>		(le cas échéant)	porteuse	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	t		1ère ses				sion de se	conde cha	nce				
competences (Hane line)	N° Bloc :	(costalan, is minus as te et de minus sus es oc		(si cours mut.)	Apogee	.02		(1) + (2)	Contrôle Continu (CC)	Coef.(1) ou %	Examen Terminal (FT)	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Coef. (2) ou %	CM	NOMBRE D	CM/TD	TP
			•	SEMESTRE 3	•	•		_	•		(=-/				•					
		Unité 1 - Ingénierie du contrat de travail				0	12	12			E/O	100%			E/O	100%				
Dávolonnoment et intégration de		Recrutement, choix des contrats de travail															12			
	BC02	Rédaction et contenu du contrat de travail	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA	SOC. ABM2DS 230													12			
		Exécution et rupture du contrat de travail															24			
		·																		
Dávolonnoment et intégration de		Unité 2 - Conditions de travail et santé au travail				0	12	12												
	BC02	Réglementation des conditions de travail						6			E/O	100%			E/O	100%	18	Z4/06/20  OMBRE D'HE  TD CN		
		Protection sociale						6			E/O	100%			E/O	100%	30			
																			z4/06/2025  MBRE D'HEURE  TD CM/TD	
		Unité 3 - Environnement juridique de la relation de travail				0	4	4											BRE D'HEURE TO CM/TD	
	BC04	Technique des contrats d'affaires 1	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA	DEJCA ABM2FI 230				4			E/O	100%			E/O	100%	12			
																	L	Ь—	L	
																	L	Ь—	<u> </u>	
		Unité 4 - Management stratégique des ressources humaines					2	2	E/O	100%			E/O	100%			24	-		
		Unité 3 - Professionalisation (semestre 4)																		
		Séminaire de méthodologie à la recherche (I)	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA M2/DT DES AFFAIRES/BOP														2			
		Bonification 1				В		2												
		Langues						2												
		Sport						2												
		ETC du SET						2												
		Bonification 2				В		1												
		Engagement étudiant			ļ	ļ		1												
					Total ECT:	S / Semestre	30							Total Nbr	e d'heures		134,00	0.00	0,00	- (

Inititulé Blocs de connaissances et de compétences (riche RNCP)  N° Bloc:  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences (le caséchéant)  Inititulé des UE	D'HEURE	S																		
	38159						ECTS			1ère ses	ion		Ses	sion de se	conde chan	ce				$\overline{}$
compétences (Fiche RNCP)	110 DI	(le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)			Apogée	I'UE		(1) + (2)	Contrôle	Coef.(1)		Coef. (2)		Coef. (1)	Examen	Coef. (2)	CM	TD	CM/TD	TP
	M. RIOC:								Continu (CC)	ou %		ou %		ou %	terminal	ou %				<u> </u>
				SEMESTRE 4																
Appui à la transformation en contexte						0	6	7			E/O	100%			E/O	100%				
professionnel	BC04		Contained and Compétènces (ile cas échéan)   Portago (ile cas échéan)   P																	
·		Négociation et application des accords collectifs															18			
																				$\leftarrow$
						0	6	+												—
	BC04	Pratique du contentieux du contrat de travail						5			E/O	100%			E/O	100%	18	_	$\vdash$	
protessionnei		Restructurations des entreprises en difficulté	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA					2			E/O	100%			E/O	100%	12			
		Unité 3 - Professionalisation				o	12	12												
		Anglais juridique appliqué						2	Ecrit et/ou Oral	100%			oui	100%			27			
	BC01	Séminaire de méthodologie à la recherche (II)															4			
numeriques		Stage et rapport de stage						4	Ecrit et/ou Oral	100%			oui	100%						
		Mémoire						6	Ecrit et/ou Oral	100%			oui	100%						
		Unité 4 - Séminaires transversaux				0	6	6											<u> </u>	—
		Pratiques professionnelles	non														8			
Usages avancés et spécialisés des outils	BC01	Travail et numérique															10			
numériques	BCUI	Histoire du droit du travail															8			í .
		Grand oral							Oral	100%			oui	100%						
		Bonification 1				В		2												
		Langues						2												
		Sport						2												
		ETC du SET						2												
		Bonification 2				В														
								1												
			<u> </u>		Total FCTS	/ Samastra	20	1						Total Nhr	d'houres	_	122.00	0.00	0.00	0,00

L'étudiant peut suivre, au titre de la bonification 1, un enseignement supplémentaire de langues ou de sport, ou un ETC du SET. Si les étudiants choisissent plusieurs matières, seule la meilleure note est prise en compte pour établir cette bonification 1. Les points obtenus au-dessus de la moyenne sont ajoutés, à titre de bonification au total général du semestre sans conséquences



# MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

Date approbation Composante : Date approbation/présentation CFVU :

N° de version dans l'accréditation :

Total Nbre d'heures

Formation Initiale/Formation Continue

12/06/2025

24/06/2025

**132,00** 35,00 0,00 0,00

ABMDAF1

136

ABM2FI

211

Composante : Faculté de Droit Année universitaire : 2025 - 2026

Code Diplôme :

Code VDI:

Code Etape :

Code VET:

Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 / DEG / Droit des affaires

Parcours-type : Droit social

Parcours pédagogique (le cas échéant) : parcours Alternance

Responsable de la Formation : Nathalie BARUCHEL, Gérard NGOUMTSA ANOU, Marielle PICQ, Stéphane ZINTY

Bonification 1

Bonification 2

Engagement étudiant

Langues

Sport ETC du SET

Responsable de l'Année : Nati	nalie BARUCHEL	, Marielle PICQ											Présentiel						
Intitulés Blocs de	N° RNCP :		Cours mutualisés	VET				Coefficie	CONTR	ÔLE DES CO	NNAISSAN	CES ET CON	MPETENCE	S		NO	MBRE D'	HEURES	
connaissances et de	<u>38159</u>	Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences	(le cas échéant)	porteuse	Code	Nature de	ECTS		1ère ses	sion		Ses	sion de se	conde chan	ice			·	
compétences (Fiche RNCP)	N° Bloc :	(le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)		(si cours mut.)	Apogée	l'UE		(1) + (2)	Contrôle Coef.(1) Continu (CC) ou %	Examen Terminal (ET)	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Coef. (2) ou %	СМ	TD (	CM/TD	TP
				SEMESTRE 3															
		Unité 1 - Ingénierie du contrat de travail				0	12	12		E/O	100%			E/O	100%				
		Recrutement, choix des contrats de travail														12			
		Rédaction et contenu du contrat de travail	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA													12			
		Exécution et rupture du contrat												ــــــ		24	$\longrightarrow$		
		Unité 2 - Conditions de travail et santé au travail			<del> </del>	0	12	12		-	-			<del></del>		-	$\rightarrow$		_
		Réglementation des conditions de travail				†		6		E/O	100%			E/O	100%	18			
		Protection sociale						6		E/O	100%			E/O	100%	30			
		Unité 3 - Environnement juridique de la relation de travail	1	1	1	0	4	4						$\vdash$					
		Technique des contrats d'affaires 1	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA					4		E/O	1			E/O	1	12			
						-								<del> </del>					
		Unité 4 - Séminaires transversaux et Professionnalisation				0	2	2											
		Management stratégique des ressources humaines						2	Ecrit et/ou Oral 100%			Oui	100%			24			
		Recherche et suivi de mémoire															14		
		Projets personnels encadrés															21		
																			_

В

В

Total ECTS / Semestre 30

2

2 2

2

1

1

Intitulés Blocs de	N° RNCP :		Cours mutualisés	VET				Coefficie		CONTRÔ	LE DES CO	NNAISSAN	CES ET COI	MPETENCE	s		N	OMBRE I	D'HEURES	į.
connaissances et de	<u>38159</u>	Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences	(le cas échéant)	porteuse	Code	Nature de	ECTS	nt		1ère sessi	ion		Ses	sion de se	conde char	nce				ı
compétences (Fiche RNCP)	N° Bloc :	(le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	(i.e cas ceneams)	(si cours mut.)	Apogée	ľUE		(1) + (2)	Contrôle Continu (CC)	Coef.(1) ou %	Examen Terminal (FT)	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Coef. (2) ou %	СМ	TD	CM/TD	TP
	•			SEMESTRE 4		•	•	•	•		ζ=-/									
		Unité 1 - Pratique des relations collectives			1	0	6	7			E/O	100%			E/O	100%				
		Pratique des institutions représentatives du personnel													-		18			
		Négociation et application des accords collectifs															18			
	•																			
		Unité 2 - Contentieux social et risques pour l'entreprise				0	6	7												
		Pratique du contentieux du contrat de travail						5			E/O	100%			E/O	100%	18			
		Restructurations des entreprises en difficulté	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA					2			E/O	100%			E/O	100%	12			
	!	·																		
		Unité 3 - Professionalisation				0	12	12												
1		Anglais juridique appliqué						2	Ecrit et/ou Oral	100%			oui	100%			27			
		Séminaire de méthodologie à la recherche (I)	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA M2/DT DES AFFAIRES/BOP														2			
		Séminaire de méthodologie à la recherche (II)			1												4			
		Recherche, suivi et soutenance de mémoire			1			10	Ecrit et/ou Oral	100%			oui	100%				56		
	1							1												
		Unité 4 - Séminaires transversaux	<u> </u>			0	6	6											=	
		Pratiques professionnelles	non		1	<b> </b>	⊢ Ť	l -									8			
		Travail et numérique															10			
		Histoire du droit du travail															8			
		Grand oral							Oral	100%			oui	100%				21		
		Bonification 1	1		1	В		2												
		Langues						2												
		Sport						2												
		ETC du SET						2												
		Bonification 2		<b>†</b>	1	В	1	1												
				1	1	† - T	1	1	1		l									
						1	1	<u> </u>												
			<u> </u>		Total ECTS	S / Semestre	30							Total Nbre	d'heures		125.00	77.00	0,00	0.0
Semaine d'examen Semestre	1					,								,			21	,50	5,50	2,0
Semaine d'examen Semestre																	21			
Jenname a examen Jennestre	_															TOTAL				

## Commentaire :

L'étudiant peut suivre, au titre de la bonification 1, un enseignement supplémentaire de langues ou de sport, ou un ETC du SET. Si les étudiants choisissent plusieurs matières, seule la meilleure note est prise en compte pour établir cette bonification 1. Les points obtenus au-dessus de la moyenne sont ajoutés, à titre de bonification au total général du semestre sans conséquences sur le nombre de crédits.

Une bonification "Engagement étudiant" est également proposée au semestre 1 et au semestre 2 (v. RDE).

Les bonifications sont facultatives et peuvent être cumulables : bonif 1 (hors engagement associatif et syndical) + bonif 2.

En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités d'évaluation pourront être mises en place après vote par les instances concernées.



### MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPETENCES

Composante : Faculté de Droit Année universitaire : 2025 - 2026

Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 / DEG / Droit des affaires

Code Diplôme : ABMDAF1 | Date approbation Composante : 12/06/2025 |
Parcours-type : Droit social | See approbation Composante : 12/06/2025 |
Parcours-type : Droit social | See approbation Composante : 12/06/2025 |
Parcours-type : Droit social | See approbation Se

	CHEL, Mariel		<u></u>		1			1		Code VET:		211		Présentiel						
ntitulás Place da connaissances et de		Intitulé des UE et/ou des Blocs de Connaissances et de Compétences	Cours mutualisés	VET	Code	Nature		Coeffici			CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET CO						N	OMBRE I	D'HEUR	ES
compétences (Fiche RNCP)		(le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	(le cas échéant)	porteuse (si cours mut.)	Apogée	de l'UE	ECTS	ent (1) + (2)	Contrôle	1ère ses Coef.(1)	Examen Terminal	Coef. (2)	Contrôle Continu:	Coef. (1)	conde char Examen	Coef. (2)	CM	TD	CM/TE	,
	M. RIOC:								Continu (CC)	ou %	(ET)	ou %	report	ou %	terminal	ou %				
			<u> </u>	EMESTRE 3												, ,				
		Unité 1 - Ingénierie du contrat de travail				0	12	12			E/O	100%			E/O	100%				
	BC02	Recrutement, choix des contrats de travail															12			
savoirs hautement spécialisés		Rédaction et contenu du contrat de travail	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA														12			
Savoirs nautement specialises  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  BC02		Rupture du contrat	_														12			
Responsable de l'Année : Nathalie BARUCHEL, Mar  Intitulés Blocs de connaissances et de compétences (Fiche RNCP)  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  Appui à la transformation en contexte		Unité 2 - Conditions de travail et santé au travail		-	1	0	12	12												١
	BC02	Réglementation des conditions de travail			l 1	Ŭ	-12	6			E/O	100%			E/O	100%	12			۰
savoirs hautement spécialisés	DCOL	Protection sociale						6			E/O	100%			E/O	100%	24			
Compétences (Fiche RNCP)  N* Bloc:  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  Appui à la transformation en contexte professionnel  BC04	Trocesion sociale						Ů			2,0	10070			2,0	10070				i	
Annui à la transformation on contouto		Unité 3 - Environnement juridique de la relation de travail				0	4	4												į
	BC04	Technique des contrats d'affaires 1	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA					4			E/O	100%			E/O	100%	12			İ
professionner											L/O	100%			1,0	100%	24			Į
																				Į
		Unité 4 - Management stratégique des ressources humaines					2	2	E/O	100%			E/O	100%			24			4
		Unité 3 - Professionalisation (semestre 4)								-										ł
		Onite 3 - Professionalisation (semestre 4)	M2/DT PRIVE/DT PERS. FAM.																	
			M2/DT NOTARIAL																	
		Séminaire de méthodologie à la recherche (I)	M2/DT DES AFFAIRES/DEJCA														2			
		Seminaire de metrodologie a la recherche (1)	M2/DT DES AFFAIRES/BOP														-			
			M2/PI																	
			IVIZ/FI																	
		Bonification 1				В		2												i
savoirs hautement spécialisés  Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés  pui à la transformation en contexte		Langues						2												i
		Sport						2												i
		ETC du SET						2												Ì
		Bonification 2				В		1												ĺ
		Engagement étudiant						1												į
					لبسا				<u> </u>	1										
			CEM	STRE 4 à GEM	Total ECTS / S	emestre	30							Total Nbr	e d'heures		134,00	0,00	0,00	j
			SEIVI	JIRE 4 a GEIVI	1			I	I	1	ī	1	I	I	T					
		Résultats S4 GEM						1	Note											
																				ĺ
		Stage et rapport de stage						1	E	100%			oui	100%						Ī
savoirs hautement spécialisés  Appui à la transformation en contexte																				ļ
		Mémoire						1	E/O	100%			oui	100%						ļ
									D/ h . :											
		Admission GEM							Résultat	1										
			-						<b>-</b>	1										ì
			1		Total ECTS / S					1		1		Total Nbr				0,00	0,0	

#### Commentaire

L'étudiant peut suivre, au titre de la bonification 1, un enseignement supplémentaire de langues ou de sport, ou un ETC du SET. Si les étudiants choisissent plusieurs matières, seule la meilleure note est prise en compte pour établir cette bonification 1. Les points obtenus au-dessus de la moyenne sont ajoutés, à titre de bonification au total général du semestre sans conséquences sur le nombre de crédits.

Une bonification "Engagement étudiant" est également proposée au semestre 1 (v. RDE).

Les bonifications sont facultatives et peuvent être cumulables : bonif 1 (hors engagement associatif et syndical) + bonif 2.

En cas de circonstances exceptionnelles affectant le déroulement normal des examens, des adaptations des modalités d'évaluation pourront être mises en place après vote par les instances concernées.