



**L'ÉCOLE
DES DIRIGEANTS
DE LA PROTECTION SOCIALE**

L'EN3S, l'École des dirigeants de la protection sociale



Un service public au cœur
des enjeux de société



Le métier de dirigeant



La formation



Le concours

Un service public au cœur des enjeux de société

Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale

La Sécurité Sociale, une institution au cœur des enjeux de société

SOCIÉTÉ • FINANCEMENT DE LA SANTÉ

En 2025, une baisse du remboursement par la « Sécu » des consultations et des médicaments

En ouverture des débats autour du budget de la Sécurité sociale au Sénat, lundi 18 novembre, la ministre de la santé a annoncé une hausse du « ticket modérateur » de 5 % sur les consultations comme sur les médicaments. Une somme à la charge du patient, couverte le plus souvent par les complémentaires santé.

Par Matteo Battaglia et Camille Stromboni

Publié le 18 novembre 2024 à 20h09, modifié le 19 novembre 2024 à 08h56 · 🕒 Lecture 2 min.

Retraites 2025 : ce qu'il faut savoir sur la prochaine revalorisation des pensions complémentaires



L'Urssaf Île-de-France annonce 580 millions d'euros de redressements en 2024



POLITIQUE • FINANCES PUBLIQUES

Budget de la « Sécu » : le texte adopté à l'Assemblée nationale, après le rejet d'une nouvelle motion de censure

La motion de censure déposée par LFI n'a pas recueilli les voix suffisantes. Le Sénat se saisira à son tour du projet de loi de financement de la Sécurité sociale lundi et mardi, avec comme objectif pour François Bayrou une adoption définitive.

Climat : la CNSA et l'EN3S lancent une étude sur la décarbonation de la branche autonomie avec The Shift project

Fonctionnement de la protection sociale



3 formes de réponses au besoin



Les prestations monétaires (en espèces ou en nature) :

versées directement aux ménages (ex : remboursement de soins, pensions de retraite, allocations familiales...)



Les prestations de services :

complètent les prestations monétaires et permettent l'accès à des services fournis à prix réduits ou gratuitement. (Financement des crèches, hôpitaux, services en ligne...)



Les actions de prévention :

permettent de favoriser le comportement utile à sa santé, son autonomie, son handicap...

Les valeurs fondamentales de la Sécurité sociale

Solidarité

Chacun contribue selon ses moyens et reçoit selon ses besoins. La solidarité s'exprime à la fois entre générations (retraites) et entre individus (assurance maladie, prestations familiales).

Universalité

La protection sociale doit être accessible à tous les résidents, quel que soit leur statut professionnel ou leurs revenus. L'objectif est de garantir une couverture pour tous les risques sociaux fondamentaux : maladie, maternité, vieillesse, famille, accidents du travail, chômage.

Équité

Les prestations sont distribuées selon les besoins, pas selon la capacité à payer. Les plus vulnérables bénéficient d'un accompagnement spécifique (complémentaire santé solidaire, minima sociaux).

La Sécurité sociale, c'est la solidarité, l'égalité, l'accès universel et la responsabilité dans l'usage des ressources, avec un objectif fort : protéger chacun et prévenir les risques.

L'organisation de la Sécurité sociale

Le régime général de la Sécurité sociale

Il concerne les salariés du secteur privé et les indépendants (artisans, commerçants et professions libérales)

96% De la population est couverte 150 000 Collaborateurs



Le régime agricole (MSA)

Il accompagne les exploitants, les salariés agricoles et les entreprises agricoles



santé
famille
retraite
services

4%

De la population est couverte

160 000

Collaborateurs

Les régimes spéciaux

Il regroupe les fonctionnaires, la SNCF, EDF-GDF, les employés et clerks de notaires, les marins, les cultes, etc.

7%

De la population est couverte

27

Régimes

Le financement de la Sécurité sociale



Les travailleurs versent
une partie de leur salaire
(environ 15,9%)



Les entreprises reversent
une partie de leurs
richesses (environ 29%)



L'Etat reverse une partie
des impôts collectés,
notamment les taxes sur
le tabac et l'alcool

80% des ressources
Cotisations et
contributions
URSSAF - MSA

20% des ressources
Impôts et taxes affectés

43% des dépenses
Retraites
- Assurance retraite
- MSA

40% des dépenses
Assurance maladie
- CPAM
- MSA

9% des dépenses
Famille
- CAF
- MSA

6% des dépenses
Autonomie
- CNSA
- MSA

2% des dépenses
Accidents du travail |
Maladies professionnelles
- CPAM / Assurance retraite
- MSA

Les enjeux la Sécurité sociale



La bonne utilisation de l'argent public



**Chaque euro dépensé est contrôlé et tracé :
équilibre entre besoins de santé, retraites,
prestations familiales et recettes**

Les objectifs :

- Éviter le gaspillage (ex. prescriptions médicales inutiles).
- Financer équitablement les besoins essentiels.
- Préserver la pérennité du système pour les générations futures



La prévention



**Prévenir plutôt que guérir : campagnes de
vaccination, dépistages, programmes
nutrition, lutte contre les addictions.**

La prévention permet de :

- Améliorer la santé de la population.
- Réduire les coûts évitables pour la collectivité.
- Promouvoir une culture de responsabilité individuelle et collective.

Les chiffres de la Sécurité sociale

**643 milliards
d'euros en 2024**
Soit 25% du PIB

150 000
Salariés

+ de 400 organismes
Répartis sur le territoire

Dont en 2024 :

- 21 000 collaborateurs en charge du management;
- 4 800 managers stratégiques
- 2 000 agents de direction

Le métier de dirigeant

Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale

Une diversité de métiers

Une diversité de métiers et de parcours professionnels pour **piloter les transformations** et garantir la performance de la protection sociale



Des métiers au service de la mise en œuvre des **politiques sociales publiques** et de la **relation** avec les **usagers et partenaires**, dits « **fonctions métiers** »

- le versement des prestations ;
- le recouvrement et le contrôle des entreprises ;
- la relation clients et services à l'utilisateur ;
- les relations partenariales : accès aux droits, relations avec les professionnels de santé...
- l'action sociale ;
- la maîtrise des dépenses, actions de prévention, lutte contre la fraude ;



Des métiers pour garantir la **performance opérationnelle, économique et sociale** des organismes, dits « **fonctions supports** »

- gestion budgétaire et financière ;
- ressources humaines et relations sociales ;
- pilotage de la performance ;
- appui à la stratégie ;
- appui à la transformation numérique ;
- achats, logistique, communication, immobilier.

Les métiers des organismes de Sécurité sociale

Agents d'exécution

- Gestionnaire conseil (prestations familiales, assurance maladie, retraite, cotisations...)
- Technicien prestations, technicien cotisations
- Téléconseiller
- Agent d'accueil
- Assistant administratif

Agents de maîtrise

- Manager de proximité (encadrant d'équipe)
- Référent technique / expert métier
- Contrôleur (ex. contrôle cotisations à l'URSSAF)
- Coordinateur d'activités

Cadres

- Responsable de département (prestations, recouvrement, action sociale...)
- Chef de projet (numérique, RH, communication...)
- Médecin-conseil (Assurance maladie)
- Juriste / chargé d'études
- Responsable qualité, audit ou contrôle de gestion

Métiers accessibles via l'EN3S

Cadres stratégiques

Ils traduisent les orientations des dirigeants en plans d'action concrets dans leur périmètre (actions sociale, gestion du risque, prévention, contrôle, relation clients, RH, ...).

Ce sont souvent des cadres dirigeants intermédiaires, responsables de plusieurs services ou d'un domaine entier.

Cadres dirigeants

Ce sont les plus hauts responsables de l'organisme. Ils pilotent la stratégie globale, représentent l'institution auprès des instances extérieures, rendent des comptes aux tutelles et engagent la responsabilité de la structure.

- Directeur général
- Directeur adjoint
- Sous-directeur
- Directeur comptable et financier



La liberté de développer la carrière de votre choix

Découvrez des témoignages
des anciens élèves sur leurs
carrières professionnelles



Des **carrières multiples** favorisées par des possibilités de mobilité très larges



La **liberté** pour chacun de construire son parcours et d'évoluer rapidement sur des postes à responsabilité



Un accès à une **diversité de structures** (organismes de Sécurité sociale, UGECAM, ARS, services centraux de l'Etat, etc.)

+ de 400 organismes

Zoom sur les mobilités vers les UGECAM et ARS



**Les UGECAM font partie du réseau de l'Assurance maladie
Elles gèrent les établissements de soins, rééducation, médico-sociaux
Il est directement possible de travailler en UGECAM à la sortie de l'EN3S**



**Les ARS sont des établissements publics de l'Etat qui ont pour but d'organiser les soins, la prévention, les allocations des ressources hospitalières.
Il est possible d'accéder à un poste en ARS par la mobilité ou un détachement mais rarement en sortie d'Ecole**

Le Groupe UGECAM

L'opérateur sanitaire et médico-social de l'Assurance
Maladie

Présentation des métiers de la santé – Sciences Po Grenoble UGA



1. Présentation du Groupe

- Création en 2000 des 13 UGECAM (Union pour la Gestion des Etablissements des Caisses d'Assurance Maladie) à l'échelon régionale :

252

Établissements et services du Groupe UGECAM

ALSACE

10b avenue A Baumann
BP 70104
67403 ILLKIRCH CEDEX

AQUITAINE

100 rue de la Tour de Gassies
CS 10003
33523 BRUGES CEDEX

AUVERGNE / LIMOUSIN / POITOU-CHARENTES

8 rue de Limoges
87430 VERNEUIL SUR VIENNE

BOURGOGNE / FRANCHE-COMTÉ

3 rue Georges Bourgoïn
CS 10021
21121 FONTAINE LÉS DIJON

BRETAGNE / PAYS DE LA LOIRE

2 chemin du Breil
BP 60075
44814 SAINT-HERBLAIN CEDEX

CENTRE

18 rue Théophile Chollet
45000 ORLÉANS

HAUTS-DE-FRANCE

2 rue Hena
59000 LILLE

ILE-DE-FRANCE

4 place du Général de Gaulle
93100 MONTREUIL

NORD-EST

75 boulevard Lobau
54000 NANCY

NORMANDIE

Actipôle des Chartreux
67 boulevard Charles de Gaulle
BP 153
76143 LE PETIT QUEVILLY CEDEX

OCCITANIE

515 avenue Georges Frêche
34170 CASTELNAU LE LEZ

PROVENCE / ALPES / CÔTE D'AZUR / CORSE

42 boulevard de la Gaye
BP 84
13406 MARSEILLE CEDEX 09

RHÔNE-ALPES

41 chemin Ferrand
69370 SAINT DIDIER AU MONT D'OR



1. Présentation du Groupe

- Une offre sanitaire au travers de 81 établissements : principalement dans le champ du SMR (ex-SSR) avec des expertises hospitalo-universitaire (conventions signées avec des CHU) et des hôpitaux de proximité labélisés ;
- Une offre médico-sociale avec 169 établissements et services sur tout le territoire : un accompagnement de la petite enfance jusqu'à l'âge adulte ;
- Une offre de réadaptation professionnelle : accompagner les personnes vivants avec un handicap dans la (ré)insertion professionnelle ;
- Des centres de santé : transfert des centres de santé gérés par les Caisses primaires au profit des UGECAM
- Quelques chiffres :
 - 1,39 Mds € de chiffre d'affaires ;
 - 13 950 salariés ;
 - 14 706 personnes accompagnées dans les établissements et services médico-sociaux ;
 - 4 734 personnes accompagnées dans les établissements et services de réadaptation professionnelle ;
 - 55 000 patients pris en charge.
- Une Direction Nationale au sein de la CNAM en charge de piloter la stratégie du Groupe et de suivre les indicateurs qualités, de performances et financiers.



3. Travailler en UGECAM, ça ressemble à quoi ?

- Etre au plus près de l'ambition du « prendre soin » ;
- Une autre posture : Intervenir sur le versant « opérateur » ;
- Acquérir une expertise dans la gestion des établissements ;
- Etre responsable de la qualité de prise en charge que l'on offre au patient et personnes accueillies ;
- Conforter la dimension entrepreneuriale : enjeux d'équilibre économique, de parts de marché, de trésorerie ;
- Agir dans un environnement concurrentiel tout en portant les valeurs du service public ;
- Un management en réseaux d'une communauté professionnelle plurielle ;
- Une dimension territoriale forte : négociation, partenariat, autonomie et responsabilité territoriale ;
- Appartenir à un Groupe National et au réseau de l'Assurance Maladie ;

Et c'est travailler pour le premier opérateur privé non lucratif en France !



5. Zoom sur le poste d'attaché de direction

- Un attaché de direction est un agent rattaché directement à un agent de direction ou directeur général ;
- Souvent en charge des projets transverses (liste non exhaustive) :
 - Animation de la démarche intelligence artificielle ;
 - Création d'un fonds de dotation ;
 - Suivre et faire avancer les dossiers de reprises d'établissements ;
 - Refonte de l'intranet.
- Une posture de chef de projet et de transversalité entre l'ensemble des directions ;
- Un lien à faire entre le Siège et les établissements (beaucoup de déplacements en région dans les établissements) ;
- Une variété de sujets à traiter au quotidien.



Le métier de dirigeant : les trois attendus majeurs

1

**Porteur de la performance
opérationnelle, économique et
sociale**

2

Porteur des transformations

3

**Porteur de l'ouverture sur son
environnement**



Les rémunérations

Fourchette de rémunération sur 12 mois

- ☑ **Manager stratégique**
 - Niveau 8 : 3150 à 3440 € brut/mois
 - Niveau 9 : 3450 à 4050 € brut/mois
- ☑ **Sous-directeur**
 - 4990 à 7050 € brut/mois
- ☑ **Directeur adjoint**
 - 5100 à 7200 € brut/mois
- ☑ **Directeur comptable et financier**
 - 5480 à 7720 € brut/mois
- ☑ **Directeur**
 - 6300 à 8700€ brut/mois

Ces fourchettes couvrent le spectre du coefficient de base jusqu'à son maximum, sans tenir compte :

- des points d'évolution salariale, de responsabilité ou d'expérience, qui peuvent augmenter le total de points (et donc le salaire) ;
- des primes variables ou résorbables, qui s'ajoutent en fonction des mobilités ou des responsabilités spécifiques (par exemple, jusqu'à +5 % lors de mobilité inter-organisme ou attribution de points ou de prime résorbable selon la situation)
- De la rémunération sur 14 mois + 1 mois correspond à la part variable + intéressement

**En moyenne, 60% des élèves
externes évoluent sur un poste de
sous-directeur dans les 3 ans après la
sortie de l'EN3S**

La formation

Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale

La formation



- Une scolarité de 18 mois rémunérée : 2206,72€ brut/mois + 422,10€ brut d'indemnisation de formation (hors période de stage)



- Un grand choix de postes proposés à l'issue de la scolarité : une centaine de postes offerts pour les élèves. Pas de classement de sortie.



- Un accompagnement personnalisé par des référents pour construire son identité de cadre dirigeant.



- Une promotion avec des profils très diversifiés.



- Un logement en location, mis à disposition à une minute de l'Ecole.

Une vie de promotion dynamique et enrichissante



Les stages



- Des stages variés pour explorer toute la richesse du secteur et affiner son orientation.
- Un « stage terrain » en lien direct avec les grands enjeux des organismes (relation client, prestations, gestion de crise) afin de développer une véritable légitimité opérationnelle.
- Plus de 4 mois de stage « en responsabilité » sur une mission d'encadrement, suivis d'un stage de direction pour se professionnaliser et préparer efficacement la prise de poste.

4 stages de découverte de 3 jours

2 semaines de stage « terrains »

6 semaines de stage d'encadrement

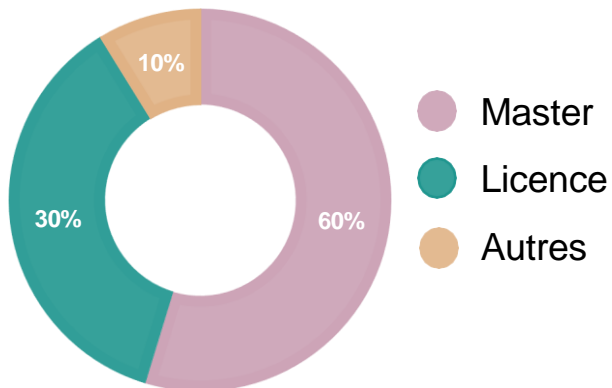
3 mois de stage de direction

1 semaine de stage de prise de fonction

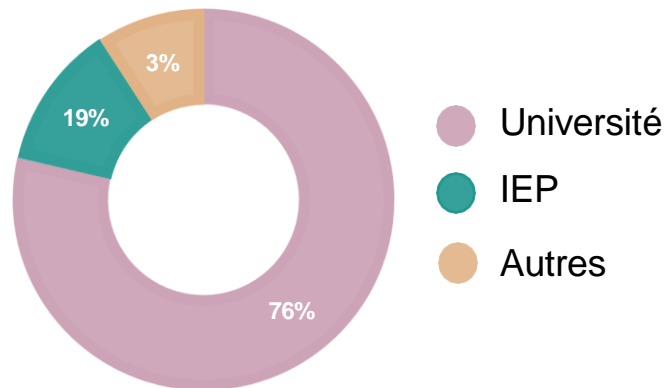
La scolarité

Une formation ouverte à des profils très diversifiés (promotion 64 – 2025)

RÉPARTITION PAR NIVEAU



RÉPARTITION PAR ÉTABLISSEMENT (CANDIDATS EXTERNES)



57 élèves :
30 externes
25 internes
2 troisième concours



Moyenne d'âge :
32 ans



Répartition hommes / femmes :
37 femmes
20 hommes

La formation



Un programme de formation à visée opérationnelle et stratégique



Des enseignements tournés vers le management et la conduite de projets innovants



Une formation et des métiers pour être au cœur des enjeux socio-économiques



Une mobilité renforcée (entre les différents régimes et branches de la Sécurité sociale mais aussi vers les ARS, services de l'Etat...)

Une Ecole en adéquation avec les attendus vis-à-vis des responsables du service public de demain



Des enseignements organisés autour de 3 thématiques

1

Apprendre à manager des équipes

2

Acquérir les compétences de gestion nécessaires à la bonne conduite d'un organisme de protection sociale

3

S'approprier les dynamiques des politiques publiques sanitaires et sociales, les mettre en œuvre et contribuer à leur évolution

→ Un accompagnement personnalisé de l'élève pour la construction de son projet professionnel durant toute la scolarité

La formation

La scolarité intègre la rédaction et la soutenance d'une recherche-action

Ce travail collectif de 12 mois, axé sur des problématiques sociétales avec une dimension opérationnelle forte permet une prise de recul et une réflexion sur les enjeux stratégiques de la protection sociale. Il prépare les élèves à leurs prises de décisions futures, en tant que dirigeants d'organisme.

THÉMATIQUES 2025

- Lutter contre le non-recours à la C2S des demandeurs d'emploi et des actifs précaires
- L'affiliation à un régime de Sécurité sociale en France : des mécanismes et des situations particulières qui complexifient un principe simple au détriment de l'accès aux droits à la Sécurité sociale
- Face à une envolée des indemnités journalières en Assurance Maladie, quels sont les leviers à activer prioritairement pour endiguer ce phénomène ?
- Renforcer l'efficacité de l'Assurance Maladie dans la lutte contre les fraudes des professionnels de santé
- Dans un contexte de difficultés d'accès aux soins, comment démontrer que les centres de santé sont une réponse pertinente pour résoudre la crise des soins primaires ? À la rencontre de deux centres de santé de la région Auvergne Rhône-Alpes
- Contribuer au dialogue de gestion Assurance Maladie – État – porteurs de projets en CPTS par la formation PACTE Soins Primaires
- Les relations entre risques environnementaux et risques professionnel
- Le rôle des relais petite enfance dans la mise en œuvre du service public de la petite enfance
- Pertinence et modalités d'une offre institutionnelle de médiation interne interbranche à destination des collaborateurs de la sécurité sociale (Hors ADD)
- Transformations managériales : objectifs, leviers et conditions de réussites

La formation



Les trophées de l'innovation



Conduite de projet numérique



Les rendez-vous de l'actu

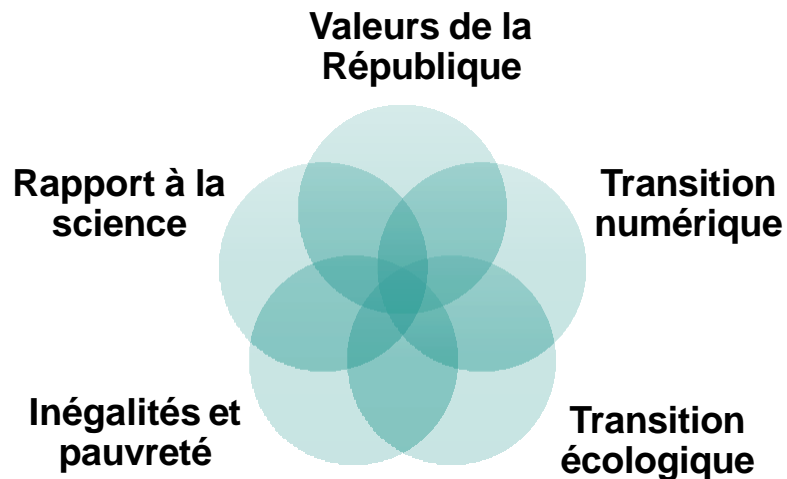


Retour en vidéo sur la semaine des trophées de l'innovation 2022

La formation

Une Ecole en phase avec les grandes orientations relatives à la formation des dirigeants du service public

- L'EN3S s'inscrit pleinement dans **les orientations du service public** de demain définies par le Président de la République dans son discours du 8 avril 2021.
- **Participation au Tronc commun** mis en place avec 13 autres écoles du service public autour de 5 thématiques
- Engagement pour la **diversité de son recrutement** ; implication auprès des étudiants des Classes Talents (accompagnement des étudiants, dispositif égalité des chances)



La vie à l'École

Le logement

L'EN3S met à disposition des logements situés à 50 mètres de l'École. Des studios, F1, F2, F3 pour répondre à toutes les besoins sont disponibles, ainsi que des garages fermés, une buanderie collective, un espace de vie, ...



Le sport

Via le BEENS', le bureau des étudiants, des activités sportives sont organisées, à la fois entre promotions et en lien avec d'autres écoles locales ou écoles du service public.



Vie associative

Engagements associatifs des élèves pendant la scolarité :

- Accompagnement contre l'isolement des personnes âgées l'OSPA
- Père Noël vert avec Secours populaire
- Insertion professionnelle public fragile ou personne en situation de handicap (CREPI)
- Aide aux devoirs; ateliers de lecture en partenariat avec un centre social
- Action envers les étudiants



Actualités de l'Ecole : les sujets transverses au cœur de nos formations et recherches

Vieillesse de la population et autonomie



Santé mentale



Environnement transition écologique



Intelligence artificielle

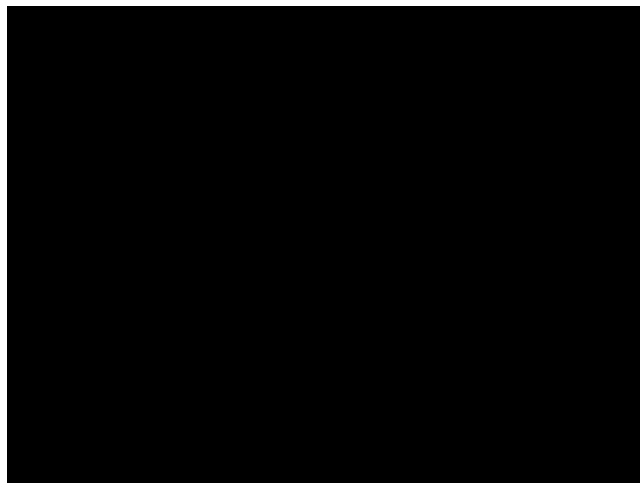


Pédagogie et citoyenneté sociale: pilotage de la mission nationale du 80^{ème} anniversaire de la Sécurité sociale



Zoom sur Saint-Etienne

Vidéos (double clic)



Le concours

Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale

Le concours

- **Inscription** : janvier à mars 2026
- **Admissibilité** : 3 épreuves écrites : mai/juin 2026
- **Admission** : 3 épreuves orales septembre/
octobre 2026
- **Résultats** : octobre 2026
- **Rentrée** : janvier 2027

57 places offertes :

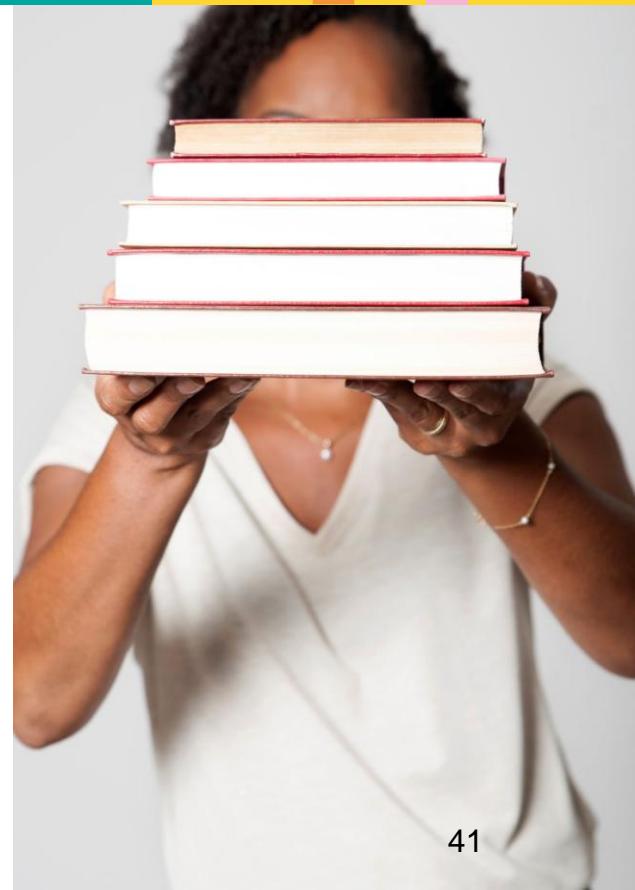
30 externes

24 internes

3 pour le 3^{ème} concours



[Liste des centres de
préparation aux concours
à retrouver sur le site
en3s.fr](#)



Épreuves écrites

1^{ère} épreuve : Durée 5 heures – coefficient 5 (une épreuve à choisir par le candidat au moment de l'inscription) :

- Composition de droit public*
- Composition de sciences économiques*
- Composition portant sur un sujet relatif à l'évolution des idées et des faits politiques, économiques, sociologiques et culturels en France ou dans le monde
- Une épreuve de gestion comptable et analyse financière : résolution d'un ou plusieurs problèmes et/ou cas pratiques : **nouvelle épreuve**
- Étude de cas portant sur des questions managériales incluant notamment des aspects de stratégie, d'organisation et de ressources humaines.

2^{ème} épreuve : Durée 4 heures – coefficient 4

- Note de synthèse à partir d'un texte ou d'un dossier de caractère administratif

3^{ème} épreuve : Durée 4 heures – coefficient 6

- Composition sur un sujet relatif aux grandes questions sanitaires et de protection sociale

Épreuves orales

1^{ère} épreuve : Durée 30 min – coefficient 7

- GRAND ORAL, entretien avec jury 10 min de présentation et 20 min questions

2^{ème} et 3^{ème} épreuves : Durée 30 min – Préparation 20 min – coefficient 3 (chacune)

Ces 2 épreuves techniques orales sont à choisir au moment de l'inscription parmi les matières suivantes :

- Droit du travail
- Droit public*
- Économie*
- Gestion comptable et analyse financière
- Questions sanitaires et de protection sociale
- Science politique
- Santé publique
- Statistiques

Le concours

Les centres de préparation au concours conventionnés

- CPAG de Sciences Po Aix*
- CPAG de Sciences Po Bordeaux*
- CPAG de Sciences Po Lyon*
- CPAG de Sciences Po Toulouse*
- IRPAG de l'École de Droit – Université d'Auvergne*
- **Faculté de Droit – Université Grenoble Alpes***
- Faculté de Droit – Université catholique de Lyon*
- IPAG – Université Paris Nanterre*
- IPAG – Université de Rennes 1*
- IPAG – Université de Strasbourg*
- Université des Antilles – Pôle Guadeloupe*
- Université de la Réunion
- Sciences Po Paris – Ecole d'affaires publiques*
- Sciences Po Lille*

**Formation éligible au dispositif Egalité des chances*





Le concours

Présents aux épreuves écrites ces dernières années – concours externe

Années	Inscrits	Présents
2022	342	171
2023	332	165
2024	363	152
2025	383	160



Pour préparer les épreuves

LE PODCAST DE L'EN3S : PARLONS PEU, PARLONS SÉCU

La Sécu ? De quoi s'agit-il exactement ? Découvrez « **Parlons peu, parlons Sécu** », le podcast de l'EN3S, qui vous éclaire sur l'histoire, l'actualité et l'avenir... de la protection sociale au travers d'une série de podcast à destination de tous.

Disponible sur le site EN3S, Deezer, Spotify, Appel podcast,...

PAGE FACEBOOK ET LINKEDIN

« **Préparation aux concours EN3S par ses élèves** » @ElevesEN3S

Les élèves en cours de scolarité, vous aident et vous fournissent une bibliographie indicative, une veille d'actualité, des sujets blancs, du tutorat pour les oraux, et plein d'autres choses encore...

UNIVERS SECU

Une offre d'informations utiles sur la protection sociale pour vous aider à la préparation des épreuves : en3s.fr/secudoc

Parlons peu, parlons Sécu
Le podcast qui décrypte la protection sociale

!?



UNIVERS SÉCU
Le site numérique du centre de documentation de l'EN3S

BIENVENUE SUR UNIVERS SÉCU
Le site numérique du centre de documentation de l'EN3S

Univers Sécu est le centre de ressources numériques de l'École nationale supérieure de Sécurité sociale (EN3S). Il contribue à la mise en valeur de la sécurité sociale, et plus largement de la protection sociale, au décryptage de leurs enjeux actuels et futurs. Il participe au renforcement de son enseignement. Répertoire de connaissances, il est un lieu de référence et propose des "connaissances repères" pour faciliter la recherche et la compréhension de l'environnement protection sociale. Il facilite l'accès à une connaissance citoyenne, saine et experte de la protection sociale.

En résumé,

Pourquoi choisir l'EN3S ?

1

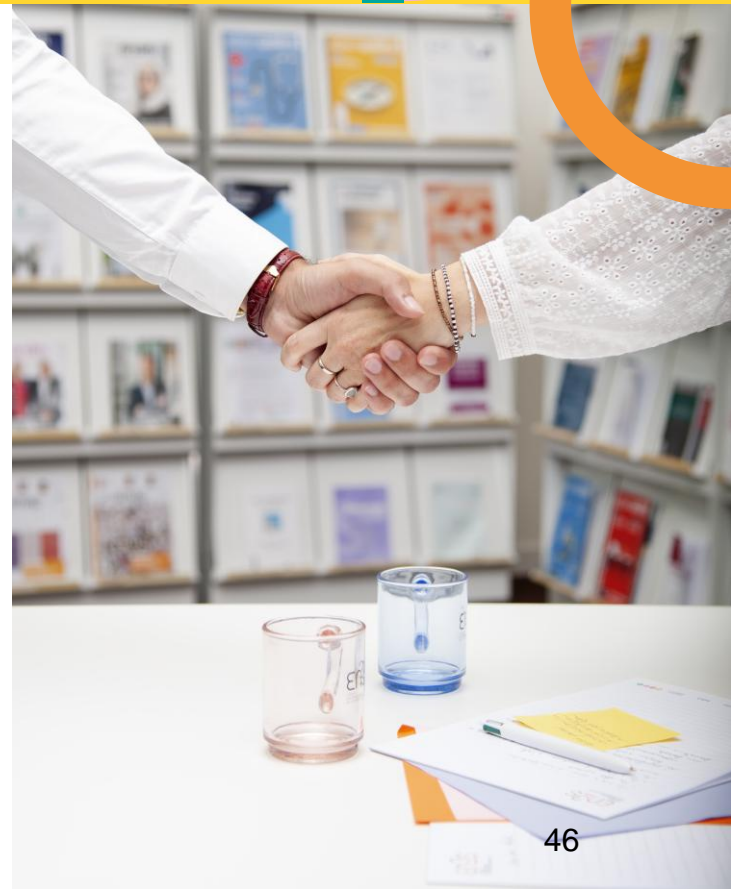
- Une école en adéquation avec les orientations des pouvoirs publics sur la carrière des dirigeants du service public

2

- Une école qui permet à chacun d'exprimer son potentiel et ses aspirations à occuper des postes à responsabilités sur des enjeux majeurs pour la nation et nos concitoyens

3

- Une école qui accompagne ses élèves dans la construction de leur projet professionnel



Informations utiles

UN SITE WEB : en3s.fr

Brochures, programmes des épreuves, rapports de jury et annales des précédents concours, sélection de copies, fiches métier

NEWSLETTER / Abonnez-vous depuis en3s.fr

(rubrique newsletter)

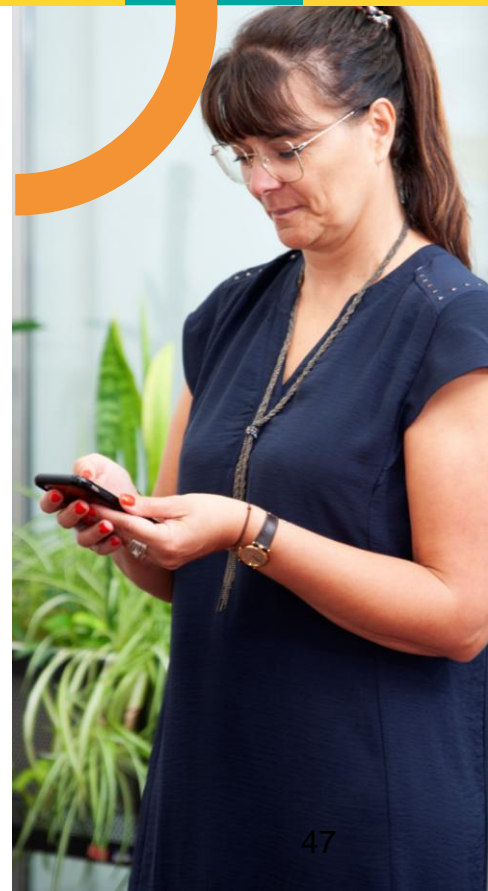


L'EN3S participe au **DISPOSITIF PRÉPA' TALENT**, bénéficiez d'un tutorat assuré par d'anciens élèves de l'École :

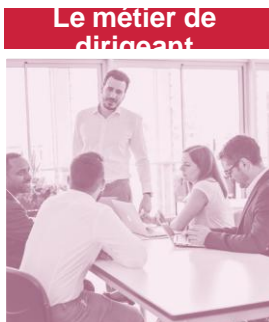
fonction-publique.gouv.fr/score/talents-du-service-public

SUIVEZ L'ACTUALITÉ de l'EN3S sur ces réseaux sociaux

LinkedIn, Facebook, YouTube, Instagram et TikTok



LA PRÉPARATION GRENOBLOISE AU CONCOURS DE L'EN3S



Conditions d'accès adaptées à la pluralité des parcours

3 épreuves écrites :

1^{ère} épreuve : 1 matière au choix parmi :

- Composition de culture générale (*sujet relatif à l'évolution des idées et des faits politiques, économiques, sociologiques et culturels*)
- Composition de droit public
- Composition de sciences économiques
- ~~*Etude de cas portant sur des questions managériales*~~
- Une épreuve de gestion comptable et analyse financière** : résolution d'un ou plusieurs problèmes et/ou cas pratiques

Durée 5 heures, coeff.5, note éliminatoire < 6/20.

2^{ème} épreuve : une note de synthèse. (à partir d'un texte ou d'un dossier de caractère administratif)

Durée 4 heures, coeff.4, note éliminatoire < 6/20.

3^{ème} épreuve : composition sur un sujet relatif aux grandes questions sanitaires et de Protection sociale.

Durée 4 heures, coeff.6, note éliminatoire < 6/20.

L'EN3S, UNE DIVERSITÉ DE PROFILS RECHERCHÉE

(2) L'ADMISSION

3 épreuves orales:

1 entretien de motivation avec le jury (grand oral) :

A partir d'un CV et d'une lettre de motivation.

Durée 30 min, **coeff. 7**, note éliminatoire < 6/20.

2 épreuves techniques orales au choix :

- Droit du travail
- Droit public *
- Economie *
- Gestion comptable et analyse financière
- Questions sanitaires et de protection sociale
- Santé publique
- Science politique

Attentes : apprécier votre personnalité et notamment vos capacités de réflexion, d'initiative, réaction ainsi que votre motivation, mais également évaluer vos connaissances techniques (liées à votre parcours)



La sécurité sociale est elle condamné au déficit ?

La protection sociale en France favorise-t-elle l'égalité femmes-hommes ?

La sécurité sociale face au vieillissement de la population

La territorialisation des politiques sociales et de santé : enjeux et conditions de réussite

Articulation entre politique sociale et politique de santé en France

Note de synthèse

les enjeux et les perspectives des voies navigables en France.(14 documents, 43 pages)

RGPD et droit européen de la protection des données

Stratégie des entreprises digitales et opportunité de s'établir en France

3eme épreuve

Economie: Le plein emploi est-il possible en France ?

crise, protectionnisme et libre échange

Coût du travail et compétitivité

Culture G: La conflictualité dans les sociétés contemporaines.

Les expressions démocratiques en France : diversité, limites et voies de rénovation.

Individualisme et solidarités dans les sociétés contemporaines

Quelles responsabilités à l'égard des générations futures ?

Droit Public : Décentralisation et déconcentration : alternative ou complémentarité ?

Les défis du service public aujourd'hui

Libertés publiques et maintien de l'ordre public

383 candidats externes inscrits en 2025 (806 en 2014) et 160 présents aux 3 épreuves écrites (42 %)

	Concours 2023	Concours 2024	Concours 2025
Concours externe	159 présents / 332 inscrits Taux de participation : 47.89 %	152 présents / 363 inscrits Taux de participation : 41.87 %	160 présents / 383 inscrits Taux de participation : 41.77 %
Concours interne	75 présents / 78 inscrits Taux de participation : 96.15 %	86 présents / 97 inscrits Taux de participation : 88.66 %	86 présents / 97 inscrits Taux de participation : 88.66 %
3 ^{ème} concours	23 présents / 37 inscrits Taux de participation : 62.16 %	27 présents / 31 inscrits Taux de participation : 87.10 %	nd Taux de participation : nd

74 admissibles

18 admissibles

Un concours « accessible »

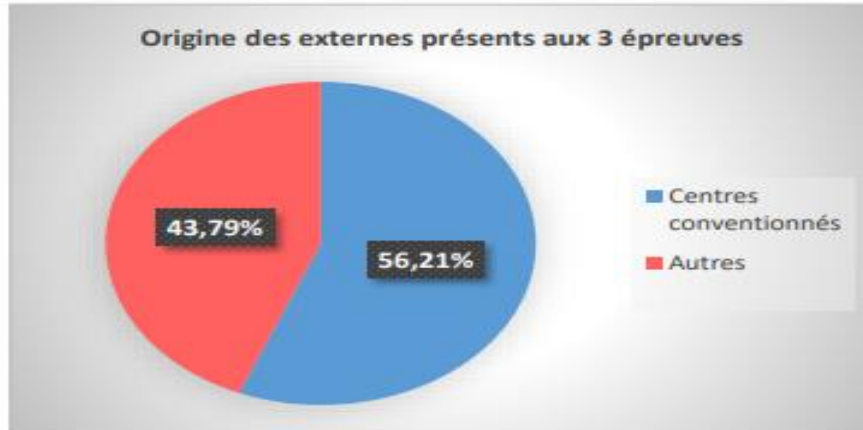
221 – Nombre de candidats admissibles et seuil d'admissibilité

ANNEES	CONCOURS INTERNE		CONCOURS EXTERNE		3 ^{ème} CONCOURS	
	Seuil Admissibilité	Nombre d'admissibles	Seuil Admissibilité	Nombre d'admissibles	Seuil Admissibilité	Nombre d'admissibles
2018	139,00	57	146,00	88		
2019	144,00	57	148,00	88		
2020	138,50	53	150,00	91	80,00	12
2021	138,50	42	148,00	77	80,00	15
2022	139,50	50	148,50	79	76,00	15
2023	139,50	45	151,50	82	76,00	12
2024	139,50	49	143,00	71	80,00	15

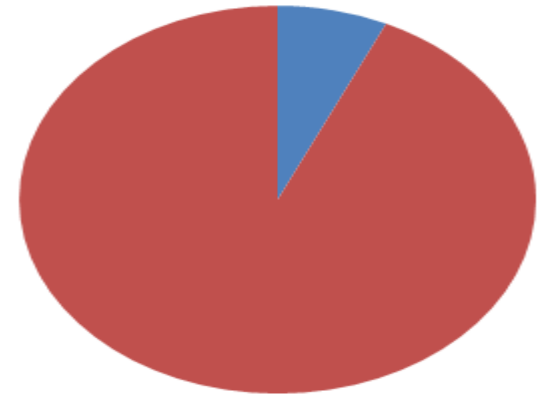
Seuil d'admissibilité à 10/20 (externes)

Seuil d'admission entre 11,5 et 12,5 moyenne 2019-2024

ORIGINE DES PRESENTS AUX 3 EPREUVES ECITES ET ORIGINE DES ADMIS (2022)



27 admis via un centre de
préparation sur 29



Un concours qui nécessite une préparation organisée

La présentation aux épreuves des concours d'entrée nécessite une préparation sérieuse et assidue tout au long de l'année.

Votre responsabilité

- Votre motivation et sa traduction (assiduité, curiosité, etc.)
- Votre entraînement régulier, vos lectures personnelles, etc.

La responsabilité du centre de préparation Grenoblois

- Vous accompagner en vous proposant un cursus pédagogique adapté aux épreuves écrites et orales,
- Vous accompagner dans des stages, journées découvertes, etc
- Maintenir avec l'Ecole des liens d'information et de soutien aux parcours préparatoires,

Déroulement et calendrier:

- Un cours centré sur la Protection sociale (8 à 10 séances)
- Une méthodologie dédiée pour l'épreuve de protection sociale
- Des conférences de 2h sur chacune des matières de l'écrit (Droit public, Culture G, Economie, Note de synthèse)
- Des échanges avec les élèves des précédentes promotions
- Des séances dites « plan flash » de 2 heures
- 3 concours blancs par matière, des révisions
- Une préparation spécifique aux épreuves orales

- Des conférences thématiques sur les grandes problématiques de la protection sociale:
 - ✓ Prise en charge de l'enfance
 - ✓ Action sociale des CAF
 - ✓ Égalité F/H dans la protection sociale
 - ✓ La dépendance et le 5^é risque
 - ✓ la fraude aux prestations
 - ✓ le non recours aux droits sociaux
 - ✓ le revenu universel
 - ✓ l'avenir des retraites
 - ✓ Numérique et protection sociale
 - ✓ Lutter contre l'exclusion sociale mission impossible ?
 - ✓ Protection Sociale et transition écologique,
 - ✓ etc

Les activités du centre de préparation:

Déroulement et calendrier:

- Des galops d'essais le vendredi (et/ou à distance)
- Des corrections individuelles et collectives
- Des révisions par thèmes (mars à fin mai) avec rédaction de plans détaillés
- La préparation aux épreuves orales à compter de fin août
- Des stages de découvertes et/ou d'immersion dans des organismes

Les activités du centre de préparation:

Les intervenants:

- séances de méthodologie confiées à des enseignants ou à des praticiens portant sur les grandes thématiques.
- Un enseignement de soutien facilite l'assimilation des matières du concours mais les étudiants sont invités à suivre en auditeur libre les cours nécessaires à leur formation.

Novembre / décembre : Protection Sociale

Mardi 21/10 17h-19h Méthodologie, Bibliographie, Evaluation...

jeudi 23 Octobre 2025

lundi 3 ou jeudi 6/11 2025

lundi 10 ou jeudi 13/11 2025

lundi 17 ou jeudi 21/11 2025

lundi 24 ou jeudi 27/11 2025

lundi 1 ou jeudi 4/12 2025

lundi 8 ou jeudi 11/12 2025

lundi 15 ou jeudi 18/12 2025

Historique / Principes /

Organisation/ Régimes et branches

Assurance Maladie

Assurance Maladie / ATMP

Politique Familiale

Politique Familiale

Retraite

Autonomie

ADAPTABLE

Janvier 2026

Financement/ Lfss 2026

1^{er} Trimestre

Méthodologie Note de synthèse

Autres matières (Droit public, Culture G, Economie)

Conférences thématiques

Concours blancs

2nd Trimestre

Conférences thématiques suite

Révisions, plans flash

Un espace Teams



C2 Cours Protection sociale		
Publications Fichiers Wiki		
+ Nouveau ▾ ↑ Charger ▾ ↻ Synchroniser ↻ Copier		
Cours Protection sociale		
📄 Nom ▾		Modifié ↓ ▾
📁	Culture Gene - sujets	18 mars
📄	méthodo_grandOral_V1_2021.pptx	2 juillet
📄	CPS EN3S DEPENDANCE actus.pptx	29 juin
📄	Arrêté de nomination jury concours 2021.pdf	29 juin
📄	CoursPS-REVISION_DEVOIRS_PS_et_crise sa...	26 juin
📄	CHIFFRES CLES SS ED2019.pdf	26 juin
📄	CHIFFRES CLEFS 2020.docx	26 juin
📄	CoursPS-REVISION_DEVOIRS_grand age et ...	26 juin
📄	Le numérique et la protection sociale.doc	26 juin
📄	Bilan-2019-resultats-fraude-211220.pdf	11 juin

Chaque samedi: sécu hebdo



*L'essentiel de l'actualité internet
de la protection sociale*



Sécu Hebdo n°261

Du 13 au 19 septembre 2025
20 septembre 2025

En cas de difficulté d'affichage, merci de cliquer [ICI](#)

Au sommaire cette semaine

<p>1- L'essentiel de la semaine</p> <p>Recouvrement - Emploi - Assurance chômage</p> <ul style="list-style-type: none"> > Fil d'Actu <p>Maladie</p> <ul style="list-style-type: none"> > Congés payés et arrêt maladie : le revirement de jurisprudence de la Cour de cassation fondé sur les normes européennes > Maîtrise des dépenses de l'Assurance maladie : le Comité d'alerte évalue les mesures de redressement entreprises cet été <p>> Fil d'Actu</p> <p>Retraite - Personnes âgées - Autonomie</p> <ul style="list-style-type: none"> > Le point de vue des Français sur la perte d'autonomie > Valoriser la participation des seniors à la société : un levier pour l'autonomie et la cohésion sociale <p>> Fil d'Actu</p> <p>Famille - Logement - Pauvreté et exclusion</p>	<p>International</p> <ul style="list-style-type: none"> > Comparaison internationale sur la qualité du travail <p>> Fil d'Actu</p> <p>Actualités santé</p> <ul style="list-style-type: none"> > Accès aux soins, handicap, vieillissement : les annonces du nouveau Premier ministre > L'Assemblée nationale alerte sur les effets psychologiques de TikTok chez les jeunes <p>> Fil d'Actu</p> <p>Contexte économique et social</p> <ul style="list-style-type: none"> > Croissance fragile et confiance absente selon l'Insee et la Banque de France <p>> Fil d'Actu</p> <p>TIC santé - E-administration - Services publics</p> <ul style="list-style-type: none"> > Le Conseil d'État formule 20 propositions pour réinscrire l'action publique
---	---

Dispositif “Egalité des chances”

L'EN3S a mis en place un dispositif “Egalité des chances”. Ce dispositif vise à garantir à tout candidat de condition modeste ses chances de réussite au concours en leur apportant :

- un soutien pédagogique renforcé avec des enseignements et préparations supplémentaires,
- un appui financier avec l'obtention d'une allocation pédagogique annuelle de 1200€,
- un accompagnement individualisé avec la mise en place d'un tutorat.

La date limite de dépôt des dossiers de candidature est **fixée fin octobre 2025. A CONFIRMER**

[+ d'infos sur les conditions d'accès au dispositif “Egalité des chances”](#)





DANS L'ACTUALITÉ DE L'EN3S



Les anciens élèves et élèves de l'EN3S vous proposent plusieurs lieux d'échanges afin de partager leur expérience.

[Page Facebook](#) et [LinkedIn](#) animée par les élèves de l'EN3S pour vous accompagner pendant le concours.

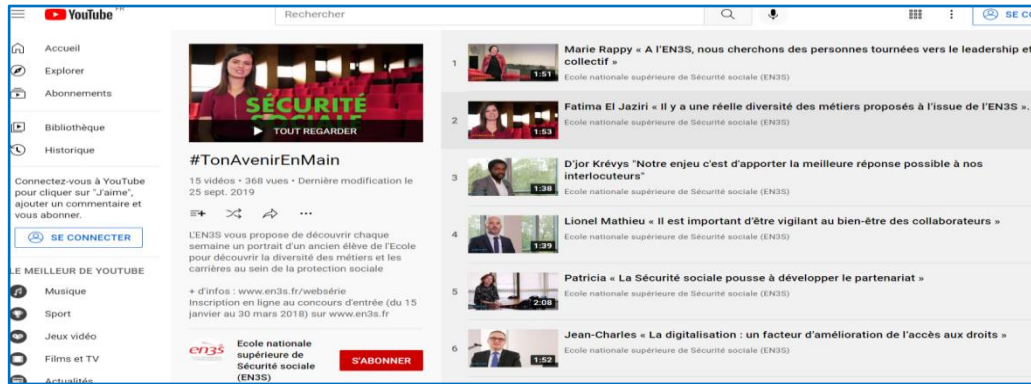
De nombreux témoignages dans la rubrique "[Devenir dirigeant.e d'un organisme de protection sociale](#)"

[Écoutez la série de 6 podcasts pour vous préparer aux différentes étapes de ce concours.](#)

[Chaîne YouTube](#) animée par les élèves de l'EN3S pour accéder [aux replays des webinaires](#) de présentation du concours

[Le réseau des ambassadeurs](#) : contacter des anciens élèves en poste pour échanger directement avec eux.





https://www.youtube.com/playlist?list=PL5QRoNfsjDLMHhWG_H7bZ_zR13SdBOrCK

newsletter avec actualités sur la protection sociale, podcasts, et autres informations utiles à la bonne préparation des épreuves:

: <https://en3s.fr/admissions-concours/concours-entree-en3s/> >





UN SITE WEB : en3s.fr

Brochures, programmes des épreuves, rapports de jury et annales des précédents concours, sélection de copies, fiches métier



UNE PAGE FACEBOOK ET UNE PAGE LINKEDIN

« **Préparation aux concours EN3S par ses élèves** » @ElevesEN3S

Les élèves en cours de scolarité, vous aide et vous fournisse une bibliographie indicative, une veille d'actualité, des sujets blancs, d pour les oraux, et plein d'autres choses encore...



NEWSLETTER D'ACCOMPAGNEMENT AUX ÉPREUVES

DU CONCOURS Abonnez-vous depuis en3s.fr (rubrique newsletter)



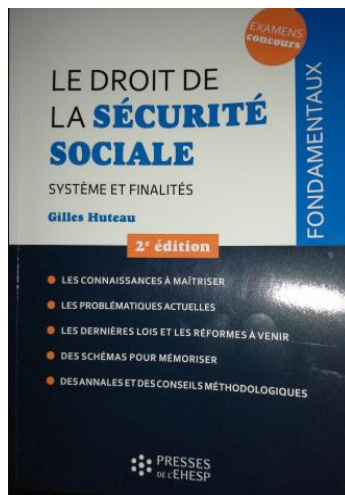
L'EN3S participe au **DISPOSITIF PRÉPA' TALENT**, bénéficiez d'un tutorat assuré par d'anciens élèves de l'École :

fonction-publique.gouv.fr/score/talents-du-service-public





96



280



1182

Nouvelles éditions en cours avec le 80e



La préparation Grenobloise

Complémentaire à d'autres concours administratifs sociaux (DH, D3S, Inspecteur des affaires sanitaires et sociales)

Calendrier:

De novembre à mars: cours, conférences, galops d'essai et corrections
stages de découvertes

Avril et Mai : révisions, traitement de sujets

Fin Août/ septembre: préparation aux épreuves orales

Conférence méthodologique PS mardi 21 octobre avec accueil collectif 17h-19h

Premiers cours protection sociale lundi 3 ou jeudi 6 novembre 17h

Conditions d'accès :

Licence ou master 1

Inscription avant le 10 octobre

Entretien individuel

Participation de 50 €

Formulaire disponible sur le site de la faculté de droit

<https://droit.univ-grenoble-alpes.fr/formation/candidater-et-s-inscrire/preparations-aux-concours-examens/candidature-et-inscription-a-la-preparation-au-concours-de-l-en3s-258779.kjsp?RH=1530756870878888>

Attestation responsabilité civile si non étudiant

Vos contacts....



Floriane MAISONNASSE

Maître de conférence en droit privé / Faculté de droit

Responsable de la préparation au concours d'entrée de l'EN3S

floriane.maisonnasse@univ-grenoble-alpes.fr

Hugues SANIEL

Sous Directeur Caf de l'Isère / CNAF

06 85 83 15 02 Saniel.hugues@neuf.fr

Clara REVIRON

secrétariat de la faculté de droit

clara.reviron@univ-grenoble-alpes.fr 04 76 74 32 40

droit-en3s@univ-grenoble-alpes.fr

EN3S

L'ÉCOLE
DES DIRIGEANTS
DE LA PROTECTION SOCIALE

Merci pour votre attention

Ecole Nationale Supérieure de Sécurité Sociale

EN3S



**L'ÉCOLE
DES DIRIGEANTS
DE LA PROTECTION SOCIALE**